

partir des valeurs pour s'adapter et mettre en place une démarche de vision pour redonner du sens au travail collectif



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- équiper les managers d'outils et des méthodes pour mettre en place une nouvelle dynamique tournée vers l'avenir pour faire face aux nouveaux enjeux et réussir les transformations nécessaires
- savoir impliquer ses collaborateurs pour les rendre plus acteurs de la vie de l'équipe

PROGRAMME



PUBLIC

Toutes personnes en responsabilité de management d'équipe et/ou projet pouvant être amenée à faire évoluer son organisation

PRÉREQUIS

Maîtriser les bases du socle des connaissances : lire, écrire, parler français, compter
Maîtriser les fondamentaux du management

DURÉE

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 à 8 personnes

ORGANISATION

Sur site client. Nous contacter pour une proposition de date
cgendreau@sujetslibres.fr

PSH

Pour faciliter l'accueil des personnes en situation de handicap, merci de nous contacter un mois avant la date souhaitée afin d'étudier la meilleure adaptation des méthodes dans la mesure du possible.

TARIF INTRA-ENTREPRISE

1. LA PREMIERE JOURNEE

- introduction de la formation pour situer ce module par rapport aux enjeux de l'organisation et la nécessité du changement
- qu'est-ce que le changement, quels sont les repères et surtout pourquoi changer ?
- le changement : un processus systémique qui commence par soi-même pour aller vers l'équipe en se centrant sur nos valeurs
- comment organiser un processus de travail autour de cette nécessité, associer les collaborateurs ?
- avec quels outils ?
- comment en parler en interne ?

2. LA SECONDE JOURNEE : MISES EN SITUATION

- mises en situation à partir de la réalité professionnelle des stagiaires
 - comment mettre en place le processus de collaboration, choisir le bon processus de collaboration
 - comment l'animer et en assurer le suivi
 - exercice de plan d'action pour la mise en place
 - comment impliquer son propre manager
 - clôture de la formation avec évaluation écrite et tour de table

METHODE PÉDAGOGIQUE

- outils de démarche prospective de type vision partagée
- outil gestion projet Macro
- outils du management situationnel (styles de management) et processus d'autonomie
- plan d'action

MOYENS

Paperboard, présentation PowerPoint, livret participant

APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

- évaluation des connaissances en fin de formation en Auto évaluation
- échange avec le formateur pour identifier les progrès du stagiaire par rapport aux objectifs identifiés en début de formation
- traitement des doutes et blocages si besoin
- recommandation pour l'avenir
- le bilan doit permettre au stagiaire de mesurer concrètement le résultat de ses actions

VALIDATION

- remise d'une attestation de participation
- la mention de réussite sera indiquée à partir de 70% de bonnes réponses au quiz final

TITRE QUALITÉ FORMATEUR

Christophe Gendreau – formateur en communication interpersonnelle, intelligence relationnelle et management, coach professionnel certifié



Christophe Gendreau
42 rue de Tauzia 33800 Bordeaux
cgendreau@sujetslibres.fr
<http://sujetslibres.fr>